



CHANGE

INTRO

Die Literatur zu Change Themen ist umfangreich. Nachfolgend nur einige Zitate, die meine Ansätze zu diesem Thema verdeutlichen:

- The only one who likes change is a wet baby (Marcia Tate)
- Ein Grashalm wächst auch nicht schneller, wenn man daran zieht (Chinesisches Sprichwort)
- You must be the change, you want to see in the world (Mahatma Ghandi)
- People don't resist change. They resist being changed (Peter Senge)
- Wenn Du zu verstehen beginnst, was Du bist, ohne zu versuchen etwas zu verändern, veränderst Du Dich bereits (Jiddu Krisnamurti)

ARBEITSERFAHRUNG

Als Beraterin eines Pharma-Konzerns

Begleitung eines 15-monatigen Veränderungsprozesses des Gesamt-HR-Bereiches; Arbeit an der Vertrauens- und Feedback-Thematik (2014, 2015)

Als Beraterin eines Medienkonzerns

Begleitung eines mehr-monatigen Change Prozesses durch diverse Workshops mit SVPs, VPs und Redakteuren sowie Moderation von Bereichstreffen, Durchführung von Informationsveranstaltungen zum Thema "Veränderung und Führungsarbeit" – alles auf Basis einer umfassenden Kommunikationsstrategie (2011, 2012)

Als Direktorin für Executive Management Development bei Freightliner, USA

Leitung des Culture Change Prozesses für "People-Topics", u.a. für 11 Freightliner Werke in USA, Mexico und Canada (2004 – 2005)

Als Managerin bei DaimlerChrysler

Einführung globaler HR Tools weltweit, z.B. LEAD-Prozess & LEAD IT Tool sowie HR Marketing- und Talentprozesse; Intensive Schnittstellenarbeit, um einen optimalen Rollout zu gewährleisten (2001)

Als Teamleiterin bei Daimler

Mitarbeit in PMI-Teams u.a. zur Umstrukturierung des Internationalen Transfer Centers: Erarbeitung einer neuen Strategie und Organisationsstruktur sowie Optimierung von Prozessabläufen; nachfolgende Implementierung unter Berücksichtigung der Change-Kriterien (1999)